

Согласовано
Директор МАОУ СОШ № 5 г.Туймазы
Галишин У.В.
7/1 от 18.01.2023



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 5 г.Туймазы
муниципального района Туймазинский район
Республики Башкортостан

**Программа антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации» на 2023 год**

Туймазы, 2023

Содержание

1. Цель и задачи Программы
2. Целевые индикаторы и показатели Программы
3. Меры и мероприятия по достижению цели
4. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы
5. Исполнители Программы
6. Дорожная карта Программы

1. Цель Программы: повысить уровень сформированности внутришкольной системы повышения квалификации с учетом вовлеченности педагогов до 90% в течение 2023года.

Задачи:

- 1.Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы.
2. Формирование системы наставничества в школе.
- 3.Организация прохождения курсов повышения квалификации, соответствующих профессиональным потребностям учителей.
4. Создание в образовательной организации условий для профессионального сопровождения учителей после прохождения курсов повышения квалификации.

2.Целевые индикаторы и показатели Программы

- качество профессионального взаимодействия между учителями школы до показателя 80%.
- увеличение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества — 4 пары «учитель-учитель».
- увеличение доли учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям до 95%.
- повышение доли учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации до 85%.

Сроки и этапы реализации программы

1 этап (январь-март 2023 года) – подготовительный;

2 этап (март-ноябрь 2023) – реализующий;

3 этап (декабрь 2023) – аналитико-обобщающий.

1. Меры и мероприятия по достижению цели:

Мероприятия	Предполагаемый результат	Ответственные
Мероприятия по повышению качества профессионального взаимодействия между учителями, сопровождения учителей после повышения квалификации	Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы до показателя 80%. Повышение доли учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации до 85%.	Заместитель директора по УВР Ханнанова Э.Ф Педагог-психолог Васильева И.В.
Создание системы наставничества «учитель-учитель» в школе	Функционирует система наставничества в школе	Заместитель директора по УВР Ханнанова Э.Ф
Мониторинг курсовой подготовки учителей	Увеличение доли учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям до 95%.	Заместитель директора по УВР Ханнанова Э.Ф

4. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

- качество профессионального взаимодействия между учителями школы возросло до показателя 80%.

- увеличение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества – 4 пары «учитель-учитель».
- доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям, возросло до 95%.
- доля учителей, включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации, повысилась до 85%.

5. Исполнители Программы

1. Директор школы Галишин У.В.- руководитель программы, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.
2. Заместители директора по учебно-воспитательной работе Ханнанова Э.Ф., Зиннатуллина З.З., заместитель директора по воспитательной работе Валитова Г.Ф.
4. Руководители ШМО: Ахметьянова З.А., Чернова Г.Ф., Ибрагимова Н.Н.
5. Учителя-предметники.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы. Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный координатор, директор школы.



Утверждаю
Директор
ОУ СОШ № 5
г.Туймазы
Исмаилов У.В.

Дорожная карта Программы

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятие	Срок реализации	Показатели	Ответственные
Провести диагностику благополучия психологического климата в педагогическом коллективе	1. Методика "Климат" модифицированный вариант Б.Д.Парыгина. 2. Анкета эмоционального выгорания педагогов. 3. Тест на профессиональное выгорание. 4. Диагностика стилей педагогического общения. 5. Анкета для учителей по выявлению проблем и успешных аспектов педагогической деятельности при подготовке и проведении уроков. 6. Круглый стол по формированию благоприятного психологического климата в коллективе.	30.03.2023	1. Проведен анализ и интерпретация полученных данных. коллектив ознакомлен с результатами диагностики, определены проблемы в психологическом климате, психологом выданы рекомендации. 2. Оформлена справка о проделанной работе.	Заместитель директора по УВР Ханнанова Э.Ф. Педагог-психолог Васильева И.В.
Организовать профессиональное взаимодействие между учителями	1. Разработка актуальной для школы карты посещения урока «Анализ современного урока». 2. Взаимопосещение уроков с последующим самоанализом. 3. Работа ШМО: проведение предметных недель.	До 14.04.2023 До 15.11.2023 До 15.11.2023	1. Разработана Карта посещения урока 2. Протоколы заседаний ШМО по результатам взаимопосещения уроков 3. Анализ предметных недель от руководителей ШМО	Заместитель директора по УВР Ханнанова Э.Ф. Руководители ШМО Ахметьянова З.А. Зиннатуллина З.З. Латыпова С.В. Чернова Г.Ф. Гайзуллина Р.Х. Ханнанова Э.Ф.

Организовать включение учителей в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации	Проведение педагогами, прошедших курсы повышения квалификации семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов, выступления на ШМО «Из опыта работы».	30.03.2023	1. Мастер-класс на педагогическом совете учителей географии Ханнановой Э.Ф. и русского языка Суфияновой Р.Р. на тему: «ВПР как инструмент оценки качества образования» 2. Выступления на заседаниях ШМО: Даутова А.М. «Формирование функциональной грамотности обучающихся» (протоколы). Галишина Р.А., Кагирова Н.Р., Усманова Э.З., Фаязова Р.И., Хамматова В.М., Гайфуллина З.М., Зиннатуллина З.З. «Методические основы реализации требований обновленных ФГОС»	Заместитель директора по УВР Ханнанова Э.Ф
Организовать систему наставничества в школе	1. Изучение нормативно-правовых документов по наставничеству в ОУ, принятие Положения. 2. Составление Дорожной карты по реализации системы наставничества 3. Прохождение курсов повышения квалификации наставников 4. Реализация ИОМ наставляемого педагога 5. Составление плана работы пары «учитель-учитель»	03.09.2022 09.09.2022 27.01.2023	1. Приказ ОО об утверждении положения о системе наставничества 2. Утверждена Дорожная карта по реализации системы наставничества 3. Получены удостоверения повышения квалификации наставников Ханнанова Э.Ф., Зиннатуллина З.З., Хисматуллина И.М., Ахметьянова З.А., Чернова Г.Ф.	Директор Галишин У.В. Заместитель директора по УВР Ханнанова Э.Ф Наставники: Ханнанова Э.Ф., Зиннатуллина З.З., Хисматуллина И.М., Ахметьянова З.А., Чернова Г.Ф.

			4. Составлен ИОМ наставляемых учителей: Суфиянова Р.Р. Валитова Г.Ф. Муфаздалова Э.Д. Даутова А.М. 5. Утвержден и реализуется План работы наставника	
Направить учителей на прохождение курсов в соответствии с профессиональными потребностями	Мониторинг курсовой подготовки учителей: - по предметам - по работе с детьми с ОВЗ - Разговоры о важном	До 15.11.2023	Получены удостоверения повышения квалификации Мухаметшина Г.Р. Зиннатуллина З.З. Чернова Г.Ф. Ханнанова Э.Ф. Хисматуллина И.М. Даутова А.М. Фаязова Р.И. Валитова Г.Ф. Гайзуллина Р.Х. Хамматова В.М. Карчин К.А. Суфиянова Р.Р.	Заместитель директора по УВР Ханнанова Э.Ф.
Мониторинг целевых показателей Программы	Сбор результатов реализации Программы, анализ проведенной работы	12.12.2023	Проведен анализ реализации программы, приняты управленческие решения по результатам проведенных мероприятий.	Заместитель директора по УВР Ханнанова Э.Ф.

Составила замдиректора по УВР

Ханнанова Э.Ф.